

Vacature

DIRECTEUR

(0.8 – 1.0 wtf)

Onderwijskundig leider en verbinder



Gezonde taalschool Westwijzer in Helmond biedt een stabiele en veilige speelleeromgeving waar ongeveer 230 leerlingen met verschillende achtergronden naast en met elkaar leven, met respect voor verschillende meningen en overtuigingen. We zijn een multifunctionele accommodatie (MFA) die samen met de bewoners van onze wijk vorm geeft aan een gezellige en veilige opvoedingsomgeving. Onze geformuleerde Westwijzer-brede missie past hier uitstekend bij: SAMEN ONTWIKKELEN. *Samen* met elkaar onderling, met collega's, ouders, kernpartners, ketenpartners, met de wijk, met de lokale overheid.

Ontwikkelen elkaar uitdagend, elkaar inspirerend, in een goed voorbereide, krachtige speelleeromgeving, door te beleven en ervaren, uitgaande van talenten, met nadruk op de basisvaardigheden taal, lezen en rekenen.

Westwijzer is een van de 12 scholen die valt onder de overkoepelende stichting QliQ Primair onderwijs. Deze is stevig en duidelijk aanwezig op de achtergrond. QliQ Primair is, als grootste bestuur in Helmond ambitieus en ontwikkelingsgericht. We hebben daarbij in het bijzonder aandacht voor kansengelijkheid en innovatie.

In verband met vertrek van onze huidige schoolleider zijn het bestuur en het team op zoek naar een ervaren

DIRECTEUR (0.8 - 1.0 wtf)

Onderwijskundig leider en verbinder

En niet zomaar één: want dit team en deze plek binnen een MFA hebben jou als schoolleider veel te bieden! Mensen die bij ons werken zijn mensenmens, zichtbaar en toegankelijk, kunnen goed luisteren naar alle partijen en gaan respectvol met iedereen om. Van leerlingen tot ouders, van collega's tot ketenpartners. Zij dragen de gezonde taalschool uit.

Van onze nieuwe schoolleider verwachten wij:

- Een flexibele, nuchtere instelling en positief, situationeel leiderschap. Coachend waar mogelijk, sturend indien nodig en faciliterend waar mogelijk. Verantwoordelijkheden laag in de organisatie.
- Ruimtegevend aan collega's en het vertrouwen om te kunnen (door) ontwikkelen. Het delen van vertrouwen en het dragen van de eindverantwoording.
- Een teamplayer die met trots achter zijn/haar team staat en de individuele talenten kent en weet in te zetten met aandacht voor ieders welzijn. Geeft leerkrachten de ruimte zich steeds meer te ontwikkelen als autonome professionals en betreft hen bij het ontwikkelen van visie en het opstellen van het beleidsplan.
- Ervaring met initiëren, implementeren en borgen van verandertrajecten. Pro actief als het gaat om het signaleren van knelpunten binnen de school en het ondernemen van actie daarop.
- Vertegenwoordiging van de Westwijzer op bovenschools niveau en in andere situaties.
- De tactische vertaling van strategische plannen, modellen en doelen naar de operationele acties en uitwerkingen op de werkvloer. Van denken naar doen.
- Aansturing van vrijwilligers en voorstander van de inzet van vrijwilligers.
- Stabiliteit en relativeringsvermogen. Immers iedere dag biedt weer nieuwe kansen.

We bieden jou:

- Een betrokken, collegiaal en bevlogen team dat werkt volgens een bepaald concept waarbij de verbinding ouders-leerlingen-team-wijk van eminent belang is.
- Een functie waarin je je volop verder kunt ontwikkelen in een prachtige accommodatie.
- Prettige samenwerking met collega- schoolleiders.
- Ruimte voor persoonlijke ontwikkeling.
- Prettige samenwerking met collega- schoolleiders en bestuur.
- Salariëring volgens CAO PO.

Contactinformatie:

Deze procedure wordt begeleid door Met David bv. Reacties graag voor 22 maart 2020 per mail naar info@metdavid.nl ter attentie van Mieke ten Have o.v.v. Directeur Westwijzer. Voor nadere informatie kun je contact opnemen met Mieke ten Have op telefoonnummer 040-2802120. Een uitgebreide functie en taakomschrijving is opvraagbaar bij Met David bv.

De procedure:

Mede in verband met schoolvakanties zijn de gesprekken als volgt gepland:

In de periode van 9 maart tot en met 10 april 2020 vinden selectiegesprekken plaats bij Met David in Geldrop. Indien na het gesprek blijkt dat je een geschikte kandidaat zou kunnen zijn dan wordt de Talenten Motivatie Analyse (TMA) ingezet om de selectie te onderbouwen en alsmede om ook de persoonlijke ontwikkeling van de potentiële kandidaat in beeld te brengen.

Op 14 mei vanaf 17.30 uur vinden de 1^{ste} gesprekken plaats met de geselecteerde kandidaten bij Westwijzer waarna op woensdag 20 mei vanaf 18.30 uur de 2^{de} ronde gesprekken plaatsvinden. De procedure is voor 1 juni 2020 afgerond. Benoeming is per 1 augustus 2020.